

STRATEGIJA VKLJUČEVANJA MLADIH

v Rdeči križ Slovenije – Območno združenje Žalec

2020–2025

Skupaj: mladi, z mladimi, za mlade

Mladi so zelo pomembni pri izgradnji in vzdrževanju močnega delovanja organizacije in kot taki, enakopravni partnerji odraslih. Pomembno je, da jim v organizaciji ponudimo raznovrstne, dobre in enakopravne možnosti za vključevanje, s katerimi ne bomo pomagali le mladim in organizaciji, temveč tudi skupnosti, v katero so vključeni. Za namen čim bolj učinkovitega vključevanja mladih v organizacijo Rdečega križa Slovenije – Območnega združenja Žalec, smo pripravili strategijo za vključevanje mladih.

Strategija vključevanja mladih se naslanja na že obstoječe strateške dokumente: Strategijo Mednarodne federacije Rdečega križa 2020–2030: Osnova za spremembe – Globalni doseg, lokalno delovanje; Strategijo udejstvovanja mladih v Rdečem križu Slovenije; Strategijo Rdečega križa Slovenije do 2020, Strategijo razvoja nevladnih organizacij in prostovoljstva do leta 2023. Dokument je nastajal tudi v skladu s strateškimi cilji za razvoj prostovoljstva, ki smo si jih člani konzorcija (RKS OZ Ljubljana, Kočevje, Žalec, Tolmin, Ajdovščina, Cerknica) zadali v projektu »Prostovoljci, temelj organizacije«. Na lokalni ravni se strategija umešča v Lokalni program mladih v Občini Žalec za obdobje 2014–2020.

Strategija vključevanja mladih v Rdeči križ opredeljuje prednostne cilje in ukrepe za vključevanje mladih v naslednjem petletnem obdobju. Partnerji, povezani v konzorciju, primarno odgovarjamo na lokalne izzive in potrebe skupnosti, posredno pa dosegamo globalne učinke. Napisana je tako, da so ključni deli skupni, specifični deli pa so zapisani za vsako območno združenje posebej, da bo strategija čim bolje služila izpolnjevanjem zadanih ciljev v praksi.

Strategijo smo pripravili na podlagi več aktivnosti: srečanj z že aktivnimi mladimi v okviru RKS-OZ Žalec in s predstavniki drugih nevladnih organizacij, ki delujejo na področju mladih v Žalcu: predsednikom in članico Študentskega kluba Žalec (starost 23–26 let), prostovoljko (starost 30–35 let) ter organizatorko projekta Dobra vila (starost 16–18 let), spletne ankete med mladimi, delavnice koordinatorjev prostovoljstva v okviru projektnega konzorcija ter evalvacije obstoječega stanja in aktivnosti v okviru območnega združenja Žalec.

Opomba: termine »mladi«, »mlade osebe« in »mladina« uporabljamo za posameznike, ki so stari med 5 in 30 let. Ta kategorija vključuje otroke (5–11 let), mladostnike (12–17 let) in mlade odrasle (18–30 let).

Vizija, poslanstvo in vrednote

Poleg prostovoljstva, ki je bistvenega pomena za smiselno vključevanje otrok, mladostnikov in mladih odraslih v aktivnosti RKS, je odločilno tudi nudenje usposabljanj in izobraževanj, krepitev vloge in ustvarjanje okolij, ki omogočajo smiselno udejstvovanje mladih. Poseben poudarek je na vključevanju mladih uporabnikov in njihovi hkratni podpori, da lahko tudi sami prispevajo k napredku svojih skupnosti. Mladi se morajo zavedati, da so bili pri opravljenem delu koristni, saj bodo s tem bodo bolj motivirani za nadaljnje delo. Ugodne delovne razmere in višjo storilnost dela ustvarimo tudi s pohvalo in konstruktivnimi kritikami, zdravo tekmovalnostjo in medsebojnim sodelovanjem. Mladim je treba zaupati opravljanje zahtevnejših del in jim omogočiti razvoj, zaradi česar napredujejo pri delu, ob tem pa jim vzbuditi občutek pripadnosti skupini.

Le ustrezno opremljeni, informirani in usposobljeni mladi, ki so zmožni aktivnega delovanja, lahko prevzamejo vlogo povzročiteljev sprememb v lokalnih skupnostih in se vključijo v vse stopnje vodenja, upravljanja in izvedbe humanitarnih storitev in aktivnosti.

Pripravljenost na spreminjanje organizacijske kulture in dojemanje vrednosti, ki jo prinašajo mladi

Pogoji in vrednote vključevanja mladih

- enakovredna obravnava in spoštovanje mladih, ohranjanje varnosti in zdravja mladih,
- delovanje po načelih in humanitarnih vrednotah Gibanja RK,
- zagotavljanje priložnosti, ki bodo naslavljale potrebe, potenciale, ambicije in sanje mladih, s čimer bodo dosegli osebno rast in si zagotovili varen obstoj,
- prostovoljna vključitev in motivacija, brez želje po pridobitvi materialne ali finančne koristi, brez zunanjih družbenih, ekonomskih in političnih pritiskov,
- prednost pred lastnimi koristmi dajati etičnim odločitvam, ki koristijo razvoju celotne skupnosti.

Analiza obstoječega stanja

Rdeči križ Slovenije v svoje aktivnosti že tradicionalno vključuje mlade preko različnih programov, od aktivnosti pri najmlajših v vrtcih do aktivnosti pri osnovnošolcih, srednješolcih, študentih in mladih odraslih. Tradicija vključevanja mladih v Rdeči križ preko krožkov Mladih članov Rdečega križa je bila močna, a ponekod zamira. Ponekod je še vedno prisoten medgeneracijski prenos vrednot prostovoljstva preko starih staršev in staršev, a ugotavljamo, da tudi takšen način vključevanja prostovoljcev pogosto ne zadostuje.

Na področju vključevanja mladih v šolah predstavljajo pomemben vir prostovoljcev upokojeni strokovnjaki (npr. nekdanje učiteljice, svetovalne delavke, vodstveni kadri), ki lahko po upokojitvi prevzemajo mentorske naloge in tako nadaljujejo z uresničevanjem svojega poslanstva. Sočasno nam primanjkuje mladinskih voditeljev, ki bi prevzemali vodenje aktivnosti za mlade na principu »mladi za mlade« in bi bili na tak način dolgotrajno vključeni v organizacijo.

Opažamo, da imamo razmeroma močno strukturo mladih do 15. leta in zelo majhno bazo mladih odraslih od 15. do 30. leta. Ravno slednja starostna skupina, mladostniki in mladi odrasli, so tisti, ki imajo pri oblikovanju in uresničevanju strategij za oblikovanje boljše družbe osrednjo vlogo.

Na območjih, kjer ni srednjih šol in fakultet, je vključevanje mladostnikov in mladih odraslih še težje, saj se ti poleg učnega procesa v izobraževalnih institucijah praviloma tudi vključujejo v prostočasne dejavnosti na območju, kjer imajo sedež srednje šole in fakultete. Marsikje posledično aktivno ne delujejo niti klubi mladih, saj dijaki in študenti večino časa preživijo v dijaških in študentskih domovih izven doma. Ne glede na te omejitve obstaja delež mladih, ki bivajo v lokalnem okolju, ki jih moramo bolj učinkovito nagovoriti, vključiti v aktivnosti in tako tudi ohraniti delež mladih, ki želi ostati in prispevati k dobrobiti svoje lokalne skupnosti.

Ob tem zaznavamo velike potrebe po stalni zaposlitvi koordinatorja prostovoljstva, ki bi oblikoval samostojne skupine mladih in jih podpiral pri izvajanju in razvoju novih aktivnosti ter usklajeval delo mentorjev v vrtcih in šolah, ki omogočajo vzpostavitev prvega, a izredno pomembnega, stika z mladimi.

Mladi in organizacije, ki vključujejo mlade na območju RKS-OZ Žalec

V Spodnji Savinjski dolini, v kateri so občine Žalec, Prebold, Polzela, Braslovče, Vransko in Tabor, je 30. 6. 2020 s stalnim prebivališčem živelo 42.984 ljudi, od tega 2.152 mladih, starih od 15 do 29 let, kar je 14,21 %. Od tega je v teh občinah stalno prebivalo 2.443 osnovnošolcev (5,68 %) in 1.965 srednješolcev (4,57 %) (SURS, junij 2020).

Vzgojno-izobraževalne institucije

Na območju območnega združenja Žalec deluje 11 vrtcev (12 enot) in 19 osnovnih šol (od tega 9 enot - POŠ) ter ena OŠ s prilagojenim programom.

Vrtci:

- Vrtci Občine Žalec (enote: Žalec I., Žalec II. In Žalec III., Liboje, Novo Celje, Levec, Petrovče, Griže, Šempeter, Ponikva, Trje in Zabukovica),
- Vrtec Prebold,
- Vrtec Braslovče, Vrtec Letuš, Vrtec Trnava, Vrtec Gomilsko in zasebni Vrtec Bambi Braslovče,
- Vrtec Polzela in Vrtec Andraž,
- Vrtec Vransko,
- Vrtec Tabor

Osnovne šole:

- I. OŠ Žalec: POŠ Ponikva in POŠ Gotovlje, II. OŠ Žalec, OŠ Petrovče: POŠ Trje, OŠ Griže: POŠ Liboje, OŠ Šempeter, Waldorfska OŠ,
- OŠ Prebold,
- OŠ Polzela, POŠ Andraž,
- OŠ Braslovče, POŠ Gomilsko, POŠ Trnava in POŠ Letuš,
- OŠ Vransko,
- OŠ Tabor

Nevladne organizacije, ki delujejo na področju mladih

- Občina Žalec:
Študentski klub Žalec, študentska organizacija za uresničevanje interesov mladih, (sodelovanje pri »ad hoc« projektih),
HSD Žalec (enota Slovenske filantropije), medgeneracijski center (sodelovanje na področju sociale),
Društvo za samopomoč in pomoč Želva Eureka Žalec, center za mlade brezdomce,
Aktiv podeželske mladine Ponikva, združevanje mladih,
DPM Občine Žalec, pomoč mladim osnovnošolcem,
Društvo aktivne mladine 5R Šempeter, združevanje mladih,
Športno društvo Bodysolution Žalec, košarkarska akademija za mlade,
Klub mladine Mrhar Vrbje, združevanje mladih,
KUD Malo mestece Žalec, mladinska ustvarjalna komuna za redne ali občasne uživalce drog,
Društvo mladih Šempeter, združevanje mladih,
Društvo MUC Žalec, umetniško ustvarjanje mladih,
Klub mladih KS Galicija, združevanje mladih
- Občina Prebold:
Medgeneracijski center Prebold (deluje v okviru RKS-OZ Žalec),
DPM Prebold, pomoč mladim osnovnošolcem,
- Občina Polzela:
Društvo aktivne mladine Polzela, združevanje mladih,
Medgeneracijsko društvo Mozaik generacij Polzela, medgeneracijski center,

Mladinsko društvo Polzela, aktivnosti mladih,
Društvo podeželske mladine SSD, odbor Polzela, aktivnosti mladih,
Društvo prijateljev mladine Andraž, pomoč otrokom

- Občina Tabor:
Društvo podeželske mladine Tabor, aktivnosti mladih

- Občina Braslovče:
Zasebni zavod ZIKŠT 3 jezera Braslovče, izobraževanje, kultura, šport, turizem, druženje mladih

Javni zavodi in službe:

Javni zavod za izobraževanje odraslih in mladine UPI Ljudska univerza Žalec (vsebine: izvajanje formalnih in neformalnih programov, vseživljenjsko učenje in medgeneracijsko povezovanje, Planet generacij – medgeneracijski projekt),

Javni zavod Glasbena šola Risto Savin Žalec,

Javni zavod ZKŠT Žalec, kulturne, športne in turistične aktivnosti v Občini Žalec,

CSD Savinjsko-Šaleška, enota Žalec,

ZRSZ, Urad za delo Žalec, sodelovanje na področju socialnih dejavnosti,

Javni zavod Mladinski center Žalec (v ustanavljanju),

Medgeneracijski center Vransko (v ustanavljanju),

Javni zavod ZKTŠ Vransko, kulturne, športne in turistične aktivnosti v Občini Vransko

Vključevanje mladih v RKS – OZ Žalec

V okviru vzgojno-izobraževalnih institucij

Osnovnošolske ekipe prve pomoči: učenci se naučijo prostovoljnega udejstvovanja v ekipi prve pomoči. Udeležijo se preverjanja usposobljenosti znanja iz prve pomoči na lokalnem, regijskem tekmovanju in na državni ravni. Mladi ob tem pridobivajo veščine in znanja prve pomoči ter krepijo zavedanje, da je potrebno sočloveku v nesreči pomagati po svojih najboljših močeh. Sodelovanje poteka s šestimi šolami, postopno pridobivamo dodatne šole. Soočamo se z težavo priznavanja obveznosti učiteljem, mentorjem in s sklepanjem dogovorov o sodelovanju.

Zaigraj z nami: akcija, ki mlade spodbuja k solidarnosti. Zbiranje finančnih prispevkov za pomoč ranljivim sovrstnikom, ki z zbranimi sredstvi omogočijo letovanje na morju sošolcem, ki si tega ne morejo privoščiti. V zameno imajo možnost, da so izžrebani za nagrade iz nogometnega programa znanih športnikov.

Drobtinica: ob svetovnem dnevu hrane, 16. oktobru, osnovnošolci z mentorji in prostovoljci KORK na stojnicah pred trgovskimi centri v zameno za prostovoljne denarne prispevke ponujajo kruh in domače prehranske izdelke. Zbrana sredstva namenimo pomoči pri plačilu šolskih aktivnosti ranljivih otrok. Razvijamo duh solidarnosti in spodbujamo otroke, da pomagajo sošolcem iz ranljivih skupin. Sodelujemo z večino osnovnih šol in mentorji.

Akcije zbiranja oblačil, obutve in igrač: mentorji v osnovnih šolah mlade vključujejo v zbiranje oblačil, obutve, igrač in šolskih potrebščin, ki jih namenijo sovrstnikom iz socialno šibkejših družin.

Krožek Mladi člani Rdečega križa: ob tednu Rdečega križa, v mesecu maju, organiziramo različne aktivnosti, kot so predstavitev organizacije, prikaz temeljnih postopkov oživljanja, osnove prve pomoči ter razne igre za otroke.

V okviru sodelovanja z drugimi z nevladnimi organizacijami

Občasna priložnostna sodelovanja po potrebi z DPM Občine Žalec, DPM Prebold in ŠK Žalec (prikazi temeljnih postopkov oživljanja, skupne akcije zbiranja računalnikov).

V okviru sodelovanja z javnimi službami in javnimi zavodi

Občasna priložnostna sodelovanja v okviru prireditev (prikazi temeljnih postopkov oživljanja, merjenje krvnih vrednosti, zbiranja rabljenih oblačil in obutve).

Primer dobre prakse

Kljub pomanjkanju samostojnih skupin mladih (15–30 let), smo zaznali samoiniciativnost nekaterih, ki z mentorstvom starejših prostovoljcev samostojno izpeljejo določeno aktivnost. Tako so tri srednješolke pred tremi leti pod mentorstvom predsednice KORK, ki je babica ene izmed srednješolk, začele projekt Dobra vila, ki je v začetku nagovarjal ožje lokalno prebivalstvo in lokalne podjetnike, da ob božično-novoletnih praznikih darujejo socialno ogroženim otrokom darilni paket s točno določeno vsebino. Že naslednje leto so se akciji priključili številni ljudje in podjetja s širšega območja.

Potrebe organizacije

Mladi kljub nekaterim dejavnikom, ki jih omejujejo, zmorejo v primerjavi s starejšimi narediti več in bolje. Zato se pojavljajo velike potrebe po njihovem inovativnem razmišljanju in njihovi moči prispevati k dobrobiti svoje in bodoče generacije. Potrebujemo močne mlade, ki bodo prispevali k trdni strukturi združenj ter varnim, odpornim skupnostim. Na Rdečem križu si zatorej prizadevamo obuditi aktivnosti za vključitev mladih, s katerimi bi jih lahko pritegnili in ponovno vključili kot aktivne člane družbe ter prispevali k njihovem pridobivanju humanitarnih vrednot, osebnostni rasti, izboljšanju samopodobe, samozavesti in izvajanju družbeno koristnih dejanj.

Potrebe RKS-OZ Žalec

V RKS – OZ Žalec nimamo težav pri pridobivanju mladih prostovoljcev za enkratne aktivnosti, kot je npr. pomoč pri dostavi toplih obrokov starejšim v lastnih domovih med epidemijo koronavirusa ali pomoč migrantom, ki so pred leti prečkali Slovenijo ter drugih nesrečah, ko je potrebno ukrepati takoj. Največ težav imamo pri vključevanju mladih za daljše obdobje.

Največji izzivi:

- Kako mlade vključiti v dolgotrajnejše sodelovanje, ne le v okviru enkratnih akcij?
- Kako razviti nove vsebine, ki bodo pritegnile mlade?
- Kako vključiti srednješolce in študente, ki večino časa zaradi šolanja ne živijo na območju RKS – OZ Žalec?
- Kako razviti kontinuiran in vzdržen sistem vključevanja mladih?
- Kako zagotoviti okolje organizacije (kadri, čas), ki bo podpiralo vključevanje mladih?

Strateški cilji na področju vključevanja mladih

V skladu z nacionalno strategijo izpostavljamo tri vidike smiselnega udejstvovanja mladih v delo Rdečega križa Slovenije, koncept je nastal na podlagi Mednarodne federacije Rdečega križa.

MLADI KOT UPORABNIKI

Mladi uporabniki so tisti otroci, mladostniki in mladi odrasli, ki sodelujejo, koristijo in/ali so deležni koristi programov in storitev RKS in niso le pasivni prejemniki pomoči. Prav nasprotno, mladi uporabniki so udeleženi v načrtovanju, izvajanju in spremljanju RKS programov in storitev, ki jih zadevajo. RKS mladim uporabnikom vseh starostnih kategorij ponuja možnosti za osebni in profesionalni razvoj, s čimer jim želi omogočiti doseganje svojih želja in prispevati k napredku svojih skupnosti.

MLADI KOT PROSTOVOLJCI

Mladi prostovoljci v RKS sodelujejo pri načrtovanju, izvajanju in spremljanju programov in storitev. Pri mladih prostovoljcih je moč uporabiti standardne prostovoljske politike, načrte in pristope RKS, razen v primeru obstoja specifičnih dodatnih potreb.

MLADI KOT VODITELJI

Mladi v RKS lahko prevzamejo vodilno vlogo kot prostovoljci, člani in osebje. Vendar pa mladinsko vodenje v RKS ne pomeni le naziva in položaja, ampak se nanaša tudi na specifične sposobnosti ali edinstvene lastnosti mladih pri inspiraciji in doseganju pozitivnih sprememb v drugih s pomočjo svojih lastnih dejanj.

STRATEŠKI CILJI IN UKREPI

Cilj 1: INFORMIRANOST o delovanju RK na področju mladih

Ukrep 1. 1: Prisotnost in promocija RK v vseh organizacijah, ki delujejo na področju mladih (informiranost, povezovanje)

Korak 1: Poznamo vse lokalne deležnike, ki delujejo na področju mladih, vzpostavljamo mreže in sodelovanja,

Korak 2: Organiziramo in vključujemo se v dogodke drugih organizatorjev, ki nagovarjajo mlade (promocijska stojnica, informativna gradiva, razna srečanja in prireditve mladih),

Korak 3: Mladi širijo glas mladim o RK (spodbujanje širjenja glasu "od ust do ust", posneti video, izvedba predstavitev in srečanj mladi za mlade, mladi kot ambasadorji RK).

Ukrep 1. 2: Prisotnost v medijih širšega dosega

Korak 1: Uporabljamo komunikacijske kanale za doseganje mladih (uporaba družbenih omrežij, Facebook, Instagram, video, ipd.).

Rezultat 1: V stiku bomo z vsemi deležniki v lokalnem okolju, ki delujejo na področju mladih, vsaj enkrat na leto, z vsaj 10 bomo vzpostavili osebni, sodelovalni in delovni odnos.

Cilj 2: VSEBINSKI RAZVOJ

Ukrep 2.2.: Soustvarjanje - razvoj programov, ki vključujejo mlade

Korak 1: Novi ali posodobljeni programi, ki jih sooblikujemo skupaj z mladimi (dejavnosti na področju varovanja okolja, medgeneracijsko povezovanje, digitalna pismenost, Mladi za mlade: razvoj sovrstniških oblik pomoči, udarniške akcije, tabori).

Korak 2: Uvajanje in nadgrajevanje vsebin v vrtcih in osnovnih šolah v obliki trajnega sodelovanja.

Korak 3: Skupno oblikovanje partnerskih projektov (npr. CSD in RK, mladinski klub in RK).

Rezultat 2: Vse šole bomo povabili k sodelovanju, z vsaj polovico bomo vzpostavili trajno sodelovanje.

Rezultat 3: Sooblikovali bomo vsaj en projekt za mlade v starosti med 15. in 30. letom.

Cilj 3: USPOSOBLJENOST in MOTIVACIJA prostovoljcev

Ukrep 3.1: Izobraževanje, usposabljanje – podpora mladim pri razvoju kompetenc, veščin in znanj

Korak 1: Mladim omogočimo usposabljanja in izobraževanja v okviru RKS, IFRC ali drugih organizacij (interaktivna usposabljanja, ki temeljijo na izkušnjah, znanjih mladih in krepijo medsebojno povezovanje).

Korak 2: Prepoznavanje veščin in znanj, ki jih dobivajo mladi v delovanju v organizaciji: katalog prostovoljstva.

Korak 3: Prepoznavanje angažiranih mladih in podpora pri prevzemanju vedno večjih odgovornosti in samostojnih nalog (mladi prostovoljec, mladi voditelj – mentor, koordinator prostovoljskega projekta).

Ukrep 3.2: Povezovanje mladih prostovoljcev

Korak 1: Medsebojno povezovanje mladih prostovoljcev - omogočanje lokalne, regijske in mednarodne povezanosti (mentorska srečanja, pikniki, udeležbe na mednarodnih dogodkih).

Korak 2: Mladi z izkušnjo kot promotorji dobrih praks, znanja, izkušenj (prostovoljci predstavijo svojo izkušnjo drugim mladim).

Ukrep 3.3: Proaktivno spremljanje dela prostovoljcev

Korak 1: Vzdrževanja odnosa in stika s prostovoljci.

Korak 2: Sistematizacija spremljanja prostovoljcev – krepitev zavedanja o koristnosti opravljenega dela, poznavanje ciljev in rezultatov dela, priznanje za opravljeno delo, spremljanje in razreševanje konfliktov, urejanje delovnih razmer.

Rezultat 4: Imeli bomo vsaj 3 mlade, ki jih lahko opredelimo kot mladinske voditelje.

Rezultat 5: V okviru RKS-OZ bo delovala skupina mladih prostovoljcev v starosti med 18 in 30 let, ki bo samostojno izvajala aktivnosti in bo podprta s strani OZ.

Cilj 4: ORGANIZACIJSKI RAZVOJ

Ukrep 4.1: Krepitev organizacije za možnost vključevanja mladih

Korak 1: Spodbujati kulturo odprtosti za različna sodelovanja, nove oblike dela (v različnih kontekstih "preizkušati" temeljna načela RK, vključevanje v celoten proces - ne le pri izvedbi, izvedba "žive knjižnice" prostovoljcev RK, spregovoriti o drugačnosti).

Korak 2: Krepitev sposobnost za sodelovanje različnih generacij (poudariti prednosti vsakega načina delovanja - pomen tradicionalnih aktivnosti in prilagoditev novih načinov, povezovanje v smiselni aktivnostih - vsak najde korist "zase" - učenje kvačkanja, učenje računalništva).

Korak 3: Sodelovanje mladih pri procesih odločanja (organizacija skupnih "načrtovanih" dogodkov - vključevanje v zastopništvo v odborih, vključitev v predstavništvo).

Ukrep 4.2: Digitalizacija in posodobitev delovnih procesov

Korak 1: Digitalizacija organizacije (uvajanje novih tehnologij, digitalnih praks, ipd.).

Korak 2: Tehnična posodobitev opreme.

Korak 3: Vključevanje mladih prostovoljcev v organizacijske naloge (npr. objave na spletnih portalih, družabnih omrežjih, pisanje člankov).

Ukrep 4.3: Zagotavljanje sredstev za koordinatorske prostovoljstva

Korak 1: Spremljanje javnih razpisov in prijave nanje.

Korak 2: Tesno sodelovanje z lokalno skupnostjo.

Korak 3: Sodelovanje v pobudah za sistemsko ureditev zaposlitve koordinatorske prostovoljstva znotraj RKS.

Ukrep 4.4: Usposabljanje zaposlenih za vodenje in pridobivanje sredstev

Korak 1: Krepitev veščin zaposlenih - udeležba na usposabljanjih in izobraževanjih.

Korak 2: Vrstniška podpora – nadaljevanje izmenjave izkušenj in praks v okviru konzorcija PTO ter v okviru mreže združenj RKS.

Rezultat 6: V okviru OZ bomo uporabljali sodobne digitalne poti pri komuniciranju navzven in navznoter.

Rezultat 7: Izdelana strategija razvoja kadrov v okviru organizacije.

Analiza tveganja

Različna tveganja pri izvajanju strategije vključevanja mladih:

- neuspešnost pri nadaljnjem zagotavljanju sredstev za zaposlitev koordinatorke prostovoljstva in pridobivanju ustreznih kadrov,
- pomanjkanje motivacije društev, nevladnih organizacij in javnih služb za sodelovanje (tudi občine, krajevnih skupnosti),
- pomanjkanje motivacije mladih za vključitev,
- pomanjkanje samoiniciativnosti mladih,
- preveč mladih in premalo projektov, kamor bi jih vključili,
- preveč mladih in prezasedenost odgovornih (mentorja in koordinatorja, sekretar),
- omejitve zaradi epidemije ali drugih izrednih stanj, ki bodo preusmerile strateške usmeritve organizacije.

Predvideni ukrepi za odpravo ali zmanjšanje tveganj:

- pravočasno prijavljanje na razpise, da si povečamo možnost podaljšanja zaposlitve koordinatorjev prostovoljstva in dodelitev finančnih sredstev; sodelovanje na ravni občine in države,
- izvajanje različnih predstavitev o možnostih sodelovanja z RK in krepitev odnosa in kontinuirana komunikacija z ostalimi društvi,
- zagotavljanje časa in usmerjena pozornost na vzpostavljanje sodelovalnega, skrbnega in trajnega odnosa z deležniki: vrtci, šolami, nevladnimi organizacijami, javnimi službami,
- proaktivno vodenje prostovoljcev in izvedba mesečnih sestankov, na katerih sproti rešujemo probleme in tako razbremenimo prostovoljce, mentorje in koordinatorje,
- ponudba širokega spektra prostovoljskih del,
- ponudba nekonvencionalnih prostovoljskih del za mlade, ki jih lahko opravljajo tudi od doma oz. v svojem prostem času: pisanje člankov, pisanje oz. moderiranje bloga, fotografiranje, snemanje videov in montaža videov,
- spodbujanje mladih, da tudi sami iščejo ideje za nove projekte in rešitve za določene probleme,
- uporaba mehanizmov medsebojnega mentorstva med mladimi uporabniki, s čimer se bosta okrepili njihova vloga in sodelovanje v postopkih sprejemanja odločitev. Pridobitev povratnih informacij od mladih uporabnikov glede programov in storitev nacionalnega društva,
- tudi v izrednih razmerah bomo iskali priložnosti za okrepitev vključenosti mladih.

Spremljanje izvajanja strategije

Izvajanje strategije bomo spremljali preko kazalnikov:

- število predstavitev/dogodkov na katerih se predstavlja delovanje RKS-OZ Žalec,
- kliping objav o RKS-OZ Žalec,
- število aktivnosti in programov, ki vključujejo mlade,
- število in vsebine sodelovanj z vrtci, šolami,
- število sodelovanj z drugimi nevladnimi organizacijami,
- število vključenih mladih prostovoljcev ter mladinskih voditeljev,
- število usposabljanj in izobraževanj, ki se jih bodo udeležili mladi,
- število srečanj mladih prostovoljcev.

O vseh dejansko izvedenih navedenih aktivnostih bomo vodili poročila s slikovnim materialom.

Za izvajanje strategije sta odgovorna sekretar in koordinator prostovoljstva, ki pripravljata poročila o izvedenih aktivnostih in spremljata doseganje rezultatov ob upoštevanju analize tveganja.